

Государственное бюджетное учреждение
Волгоградской области
«Региональный информационно-аналитический центр»

Приказ

«03» сентября 2018 г.

№ 20-ОД

г. Волгоград

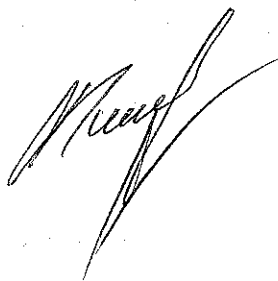
Об утверждении кодекса этики и служебного поведения государственного бюджетного учреждения Волгоградской области «Региональный информационно-аналитический центр»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом комитета по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области от 16 августа 2018г. №17

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения «Региональный информационно-аналитический центр».
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



В.М. Филинкова

УТВЕРЖДЕН

Приказом
ГБУ ВО «РИАЦ»
от 03 «сентября» 2018 г.
№ 20-ОД

**Кодекс
Этики и служебного поведения работников государственного
бюджетного учреждения Волгоградской области «Региональный
информационно-аналитический центр»**

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области «Региональный информационно-аналитический центр» (далее именуется - Кодекс) основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах общества и государства Российской Федерации.
- 1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области «Региональный информационно-аналитический центр» (далее именуются - Работники).
- 1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в государственное бюджетное учреждение Волгоградской области «Региональный информационно-аналитический центр» (далее именуется - ГБУ ВО «РИАЦ»), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться им в процессе своей служебной деятельности.
- 1.4. Целями Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ ВО «РИАЦ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.
- 1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУ ВО «РИАЦ» своих должностных обязанностей.
- 1.6. Кодекс служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГБУ ВО «РИАЦ», их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками ГБУ ВО «РИАЦ» положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Общие принципы и правила служебного поведения работников ГБУ ВО «РИАЦ»

2.1. Все работники ГБУ ВО «РИАЦ» обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ ВО «РИАЦ»;

осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГБУ ВО «РИАЦ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУ ВО «РИАЦ»;

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУ ВО «РИАЦ», руководства ГБУ ВО «РИАЦ», если это не входит в должностные обязанности работников ГБУ ВО «РИАЦ»;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.2. Работники ГБУ ВО «РИАЦ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.2. Работники ГБУ ВО «РИАЦ» исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники ГБУ ВО «РИАЦ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники ГБУ ВО «РИАЦ» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ГБУ ВО «РИАЦ» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник ГБУ ВО «РИАЦ» обязан уведомлять руководство ГБУ ВО «РИАЦ» обо всех случаях обращения к работнику ГБУ ВО «РИАЦ» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ГБУ ВО «РИАЦ» .

2.6. Работнику ГБУ ВО «РИАЦ» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.7. Работник ГБУ ВО «РИАЦ» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник ГБУ ВО «РИАЦ» , наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУ ВО «РИАЦ», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной

репутации, способствовать формированию в ГБУ ВО «РИАЦ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Работник ГБУ ВО «РИАЦ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУ ВО «РИАЦ», призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции.

2.10. Работник ГБУ ВО «РИАЦ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУ ВО «РИАЦ», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГБУ ВО «РИАЦ» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник ГБУ ВО «РИАЦ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУ ВО «РИАЦ», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников ГБУ ВО «РИАЦ», нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические правила служебного поведения работников ГБУ ВО «РИАЦ»

3.1. В служебном поведении работнику ГБУ ВО «РИАЦ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБУ ВО «РИАЦ» воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время исполнения служебных обязанностей.

3.3. Работники ГБУ ВО «РИАЦ» своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГБУ ВО «РИАЦ» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работника ГБУ ВО «РИАЦ» при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Работникам ГБУ ВО «РИАЦ» при выборе одежды следует придерживаться одежды функционально целесообразной, удобной для работы.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работниками ГБУ ВО «РИАЦ» положений кодекса подлежит моральному осуждению трудовым коллективом ГБУ ВО «РИАЦ», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к работнику ГБУ ВО «РИАЦ» соответствующих мер ответственности.